

Liberating Structures

Раскройте свою организационную силу

Роб Уолш & Брюс Роулинг

Апрель 2019



project management programme management
strategy execution facilitation product selection
vendor selection facilitation change management
project management programme management
strategy execution product selection vendor se

“Что вы хотите получить и чем хотите поделиться на этом воркшопе? Почему вы заинтересованы в Liberating Structures?”



“Наблюдайте и записывайте фактическое поведение пользователей импровизированных сетей на местах”



Итоги импровизированного создания сетей и простой этнографии

“Каково быть тем, кто рассылает приглашения?”

“Что вы, как этнограф, вынесли из воркшопа?”



Добро пожаловать!



Давайте погрузимся в
Liberating Structures!

Правила работы

1. Возьмите на себя ответственность за собственное обучение
2. Будьте внимательны к другим
3. Не хотите попадать на фотографии? Скажите нам
4. Все мы вечные новички
5. Если застряли, просите помощи
6. Мы покажем прозрачность, громко шепча о внедряемых изменениях

1-2-4-все – складываем спектрограмму



Оцените свой опыт с Liberating Structures.
Оцените свою группу по шкале от «нет опыта» до «экспертного опыта»



1-2-4-все – складываем спектрограмму



Сложите линию от середины, создавая пары участников, стоящие лицом друг к другу



1-2-4-все – складываем спектрограмму



“Независимо от вашего опыта, Что в Liberating Structures показалось вам важным?”



1-2-4-все – складываем спектрограмму



Снова сложите по линии, образуя группы по четыре.



1-2-4-все – складываем спектрограмму



“Независимо от вашего опыта, Что в Liberating Structures показалось вам важным?”



Что, и что, что теперь?

“Что интересного вы заметили в начале сессии?”



Что, и что, что теперь?

“Что это значит? Какие выводы и объяснения можно сделать?”



Что, и что, что теперь?

“Теперь, когда у вас есть эти знания, что стало возможным? Какие действия имеют смысл?”



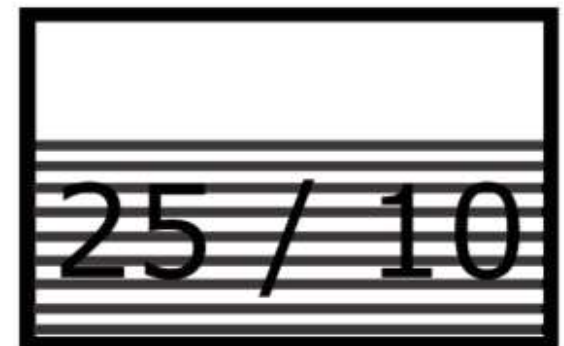
Сбор информации



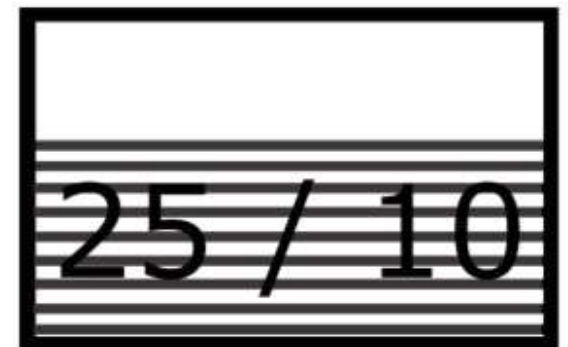
Фрагмент #2

В индивидуальном порядке запишите на карточке

В следующем году на конференции фасилитаторов в России я хочу....



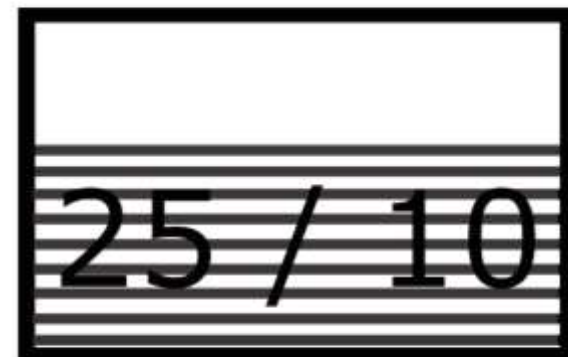
Обменяйтесь карточками, но пока не читайте!



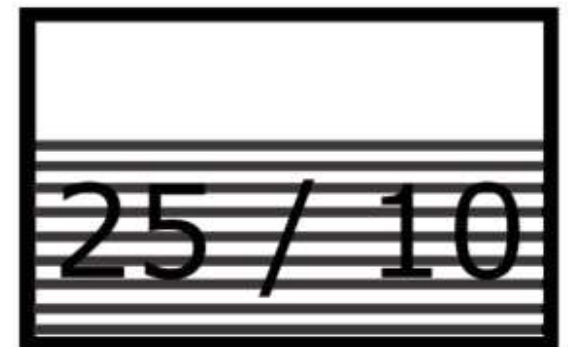
Прочитайте карточку.

Оцените по шкале от 1 до 5.

1 = ОК, но мне неинтересно 5 = мне очень нравится, давайте обсудим



Сами встаньте в линию согласно оценкам



-Что мы структурировали?

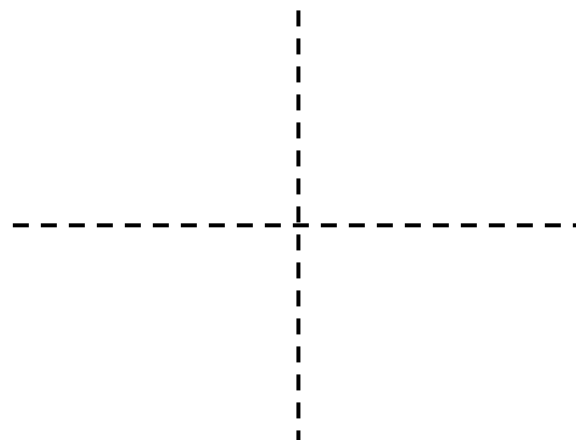
-Что мы сделали возможным?

-Как можно использовать 25/10 краудсорсинг?



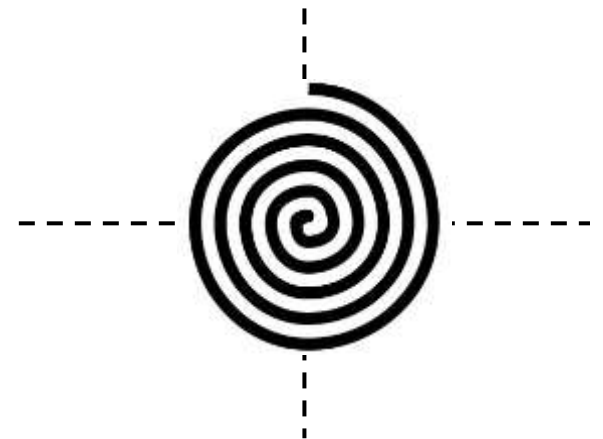
Возьмите чистый лист бумаги.

Поделите его на четыре квадранта



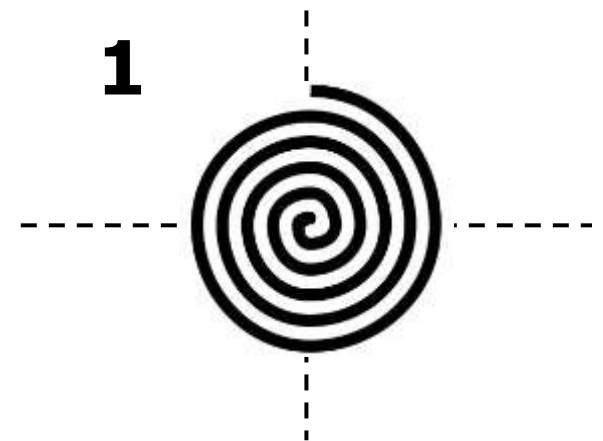
Поднесите ручку к середине и – в полной тишине – нарисуйте спираль, идущую изнутри наружу.

Рисуйте как можно аккуратнее и плотнее



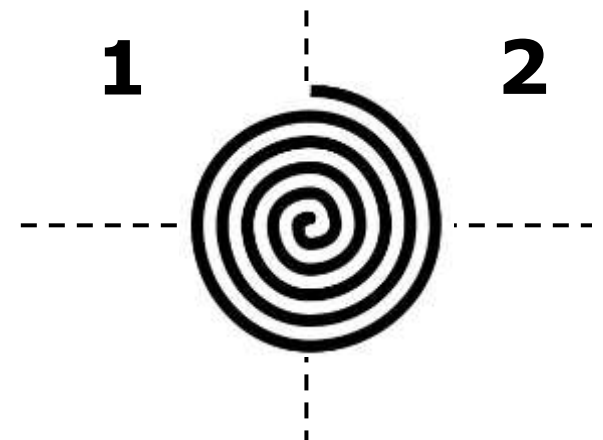
Спиральный дневник

Сегодня утром я заметил, что...



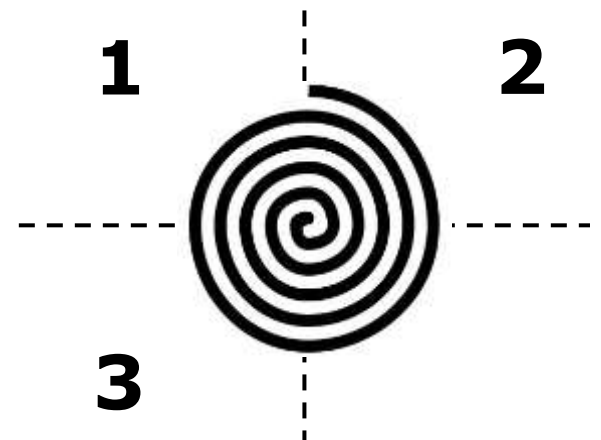
Спиральный дневник

Сегодня утром я почувствовал...



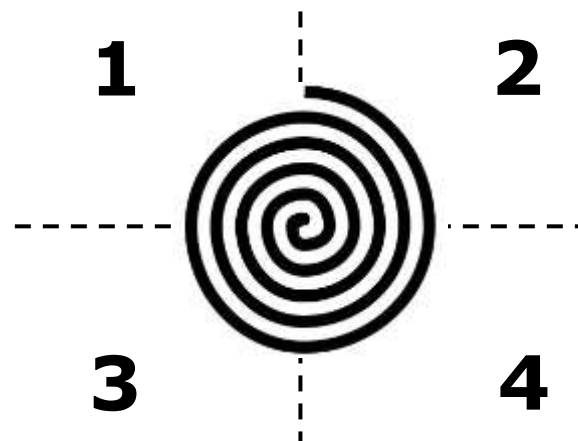
Спиральный дневник

И у меня возник вопрос...



Спиральный дневник

Смелая вещь, которую я должен сделать,
это...

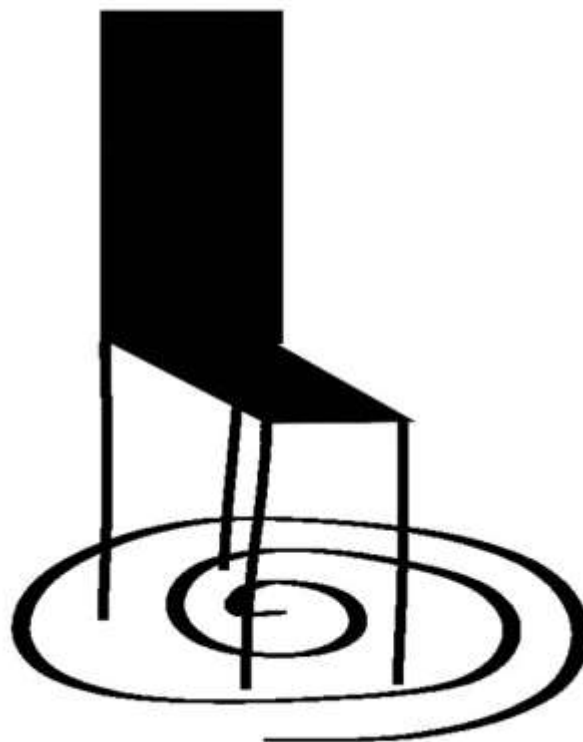


Идём дальше



Фрагмент #4

Интервью со знаменитостью



Определите одну проблему, которую вы хотели бы преодолеть, чтобы справиться с тем, что вас удерживает

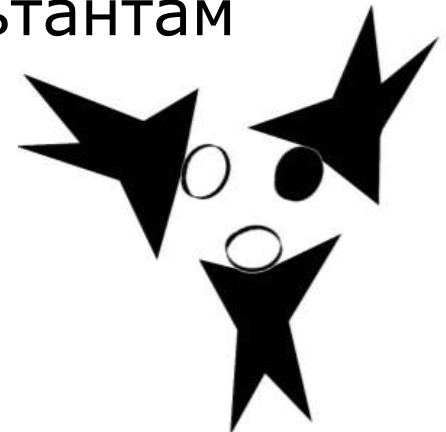


Работая в тройках три раунда, каждый участник один раз становится клиентом, а остальные - консультантами



Тройка консалтинг

- Обдумайте проблему индивидуально (1 мин)
- Клиент описывает проблему(2 мин)
- Консультанты задают проясняющие вопросы(2 мин)
- Клиент возвращается к консультантам
- Консультанты обсуждают варианты(4 мин)
- Клиент снова возвращается к консультантам
- Клиенты делятся инсайтами(2 мин)



Учитывая структуру, что стало возможным
в Тройка консалтинге?

У кого есть примеры того, как Тройка
консалтинг кому-нибудь помог?



Подведение итогов



Фрагмент #5

Сведение выбора

Каждая структура описывает набор простых правил для достижения определенного результата. Структуры обращаются к пяти элементам взаимодействия каждой группы, которые иногда игнорируются или игнорируются в повседневных бизнес-форматах, таких как презентация:

- приглашение
- последовательность шагов
- распределение участия
- обустройство места и необходимых материалов
- конфигурация групп






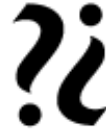















Каждая структура была разработана и тщательно проверена в полевых условиях, чтобы:

включать всех в равной степени

- работать в разных масштабах, от одного человека до больших групп от 500+
- получать лучшие результаты
- использоваться в быстрых итерациях
- быть простой
- быть безопасной для использования неспециалистами без необходимости интенсивного обучения
- быть серьезно игривой
- быть бесконечно составным и повторно комбинируемым

Каждая структура описывает набор простых правил для достижения определенного результата.

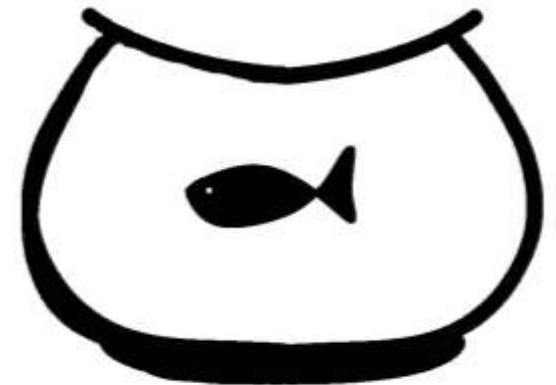
Сведение выбора

<p>LS Menu</p> 	<p>Wicked questions</p> 	<p>What³ debrief</p> 	<p>Min specs</p> 	<p>Heard, seen respected</p> 	<p>What I need from you</p> 	<p>Integrated autonomy</p> 
<p>Design elements</p> 	<p>Appreciative interviews</p> 	<p>Discovery and action dialog</p> 	<p>Improv prototyping</p> 	<p>Drawing together</p> 	<p>Open space</p> 	<p>Critical uncertainties</p> 
<p>1-2-4-All</p> 	<p>TRIZ</p> 	<p>Shift & share</p> 	<p>Helping heuristics</p> 	<p>Design storyboards</p> 	<p>Generative relationships</p> 	<p>Ecocycle</p> 
<p>Impromptu networking</p> 	<p>15% solutions</p> 	<p>25 : 10 crowdsourcing</p> 	<p>Conversation café</p> 	<p>Celebrity interview</p> 	<p>Agree/certainty matrix</p> 	<p>Panarchy</p> 
<p>9-whys</p> 	<p>Troika consulting</p> 	<p>Wise crowds</p> 	<p>User experience fishbowl</p> 	<p>Social network webbing</p> 	<p>Simple ethnography</p> 	<p>Purpose to practice</p> 

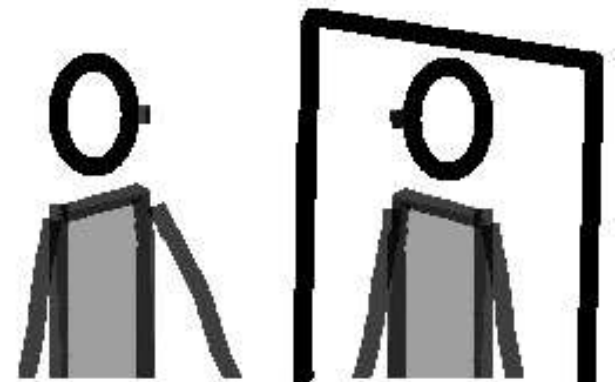
Присоединяйтесь к UX Fishbowl, чтобы
узнать, как фасилитаторы оценивают
сессию

Присоединяйтесь в любой момент.

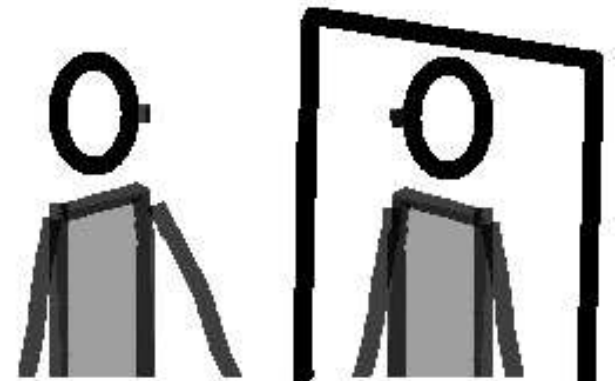
Всегда оставляйте одно свободное место.



Найдите чистый лист бумаги и создайте
четыре квадрата

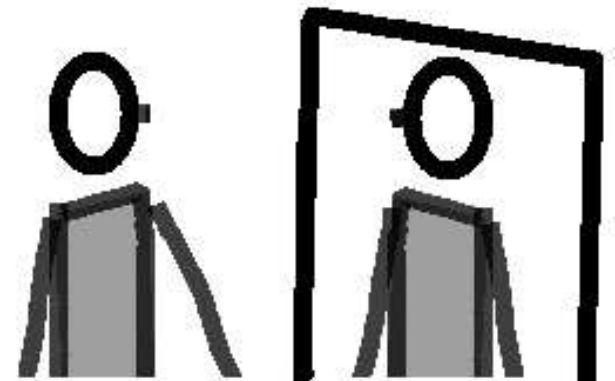


Меня впечатлило...



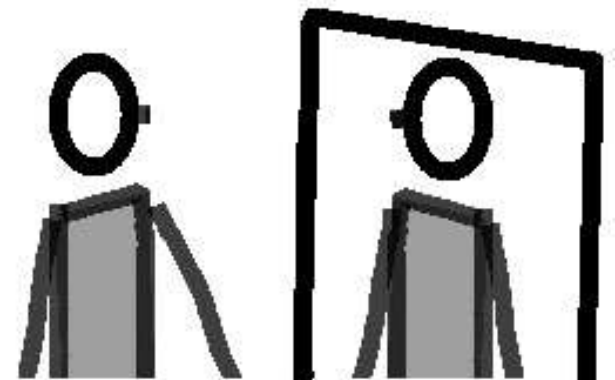
Личные размышления

Я благодарен за...



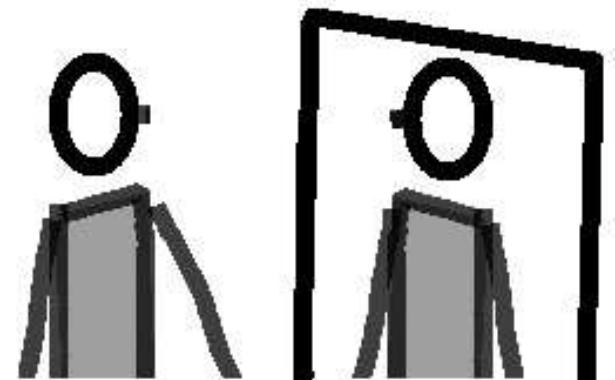
Личные размышления

Я бы хотел попробовать...

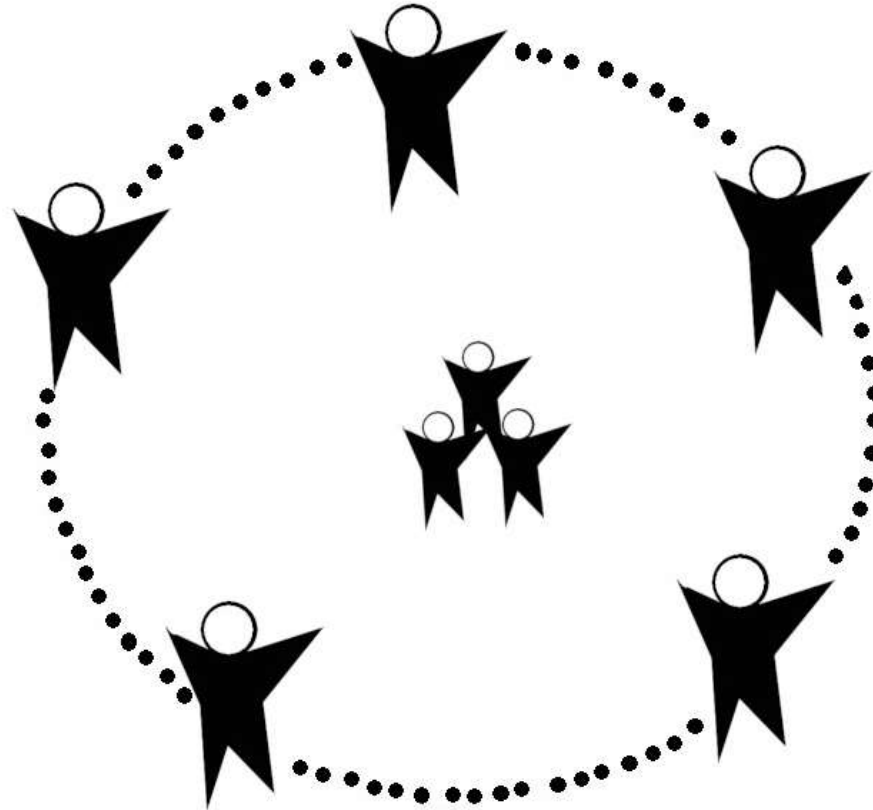


Личные размышления

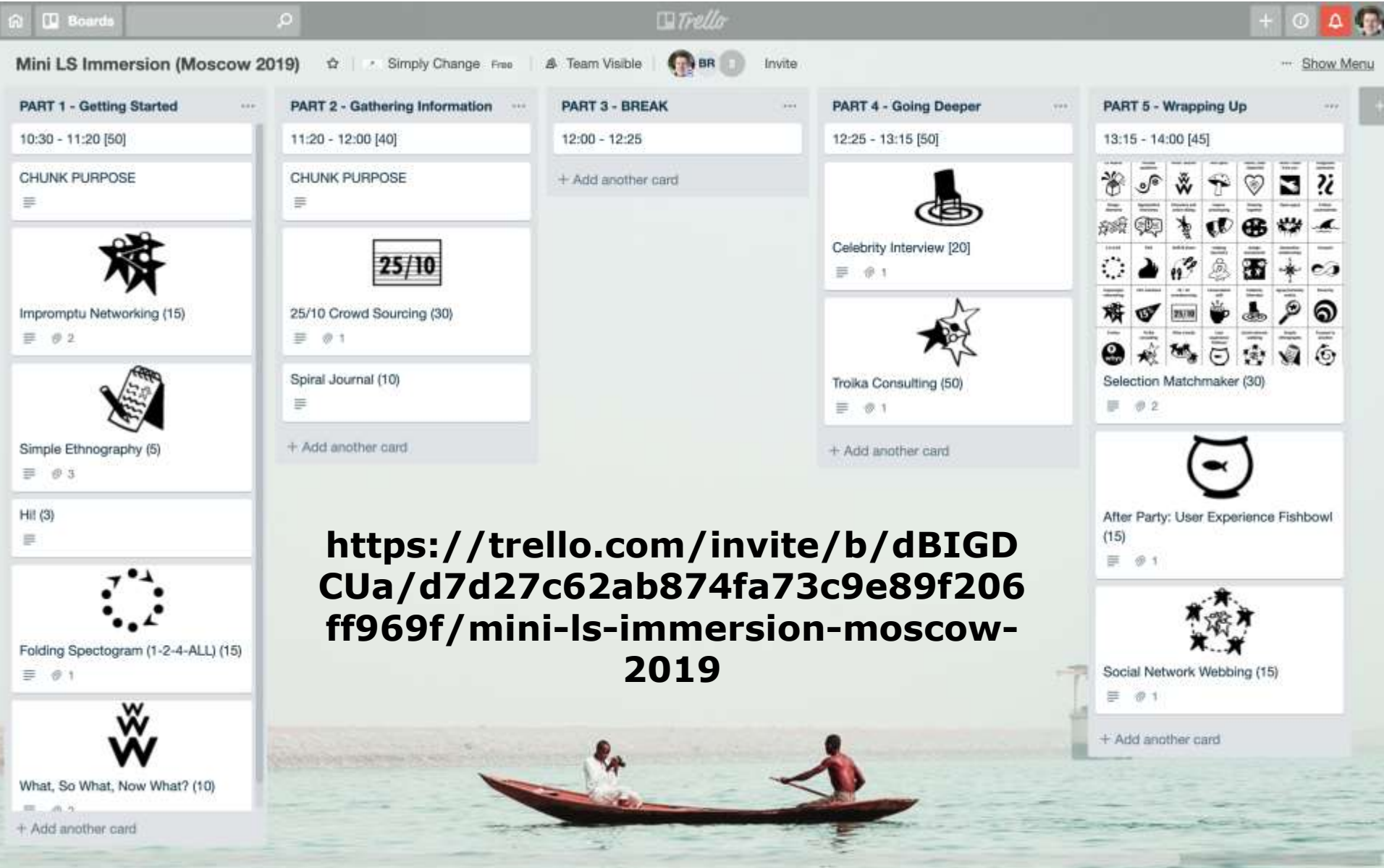
Я хочу продолжить...



Социальные сети



План Trello на сегодня



The screenshot shows a Trello board for 'Mini LS Immersion (Moscow 2019)'. The board is organized into five columns representing different parts of the workshop:

- PART 1 - Getting Started** (10:30 - 11:20 [50]): Includes cards for 'Impromptu Networking (15)', 'Simple Ethnography (5)', 'Hil (3)', and 'Folding Spectogram (1-2-4-ALL) (15)'. There is also a card for 'What, So What, Now What? (10)'.
- PART 2 - Gathering Information** (11:20 - 12:00 [40]): Includes cards for '25/10 Crowd Sourcing (30)' and 'Spiral Journal (10)'.
- PART 3 - BREAK** (12:00 - 12:25): Includes a card for '+ Add another card'.
- PART 4 - Going Deeper** (12:25 - 13:15 [50]): Includes cards for 'Celebrity Interview [20]' and 'Troika Consulting (50)'.
- PART 5 - Wrapping Up** (13:15 - 14:00 [45]): Includes a grid of icons, a card for 'After Party: User Experience Fishbowl (15)', and a card for 'Social Network Webbing (15)'.

A large URL is overlaid on the board:

<https://trello.com/invite/b/dBIGDCUa/d7d27c62ab874fa73c9e89f206ff969f/mini-ls-immersion-moscow-2019>

The background of the board shows a photograph of two people in a small wooden boat on a body of water.

Спасибо